

Die Lh als attraktive Arbeitgeberin



Die Lh ist ein wertebasierter Betrieb und zum wiederholten Male von unserem Personal im Rahmen des Swiss Arbeitgeber Awards als eine der Top Arbeitgeberinnen in der Kategorie 250 – 999 Mitarbeitende bewertet worden. Folgende Punkte zeichnen uns aus:

- Durch die konsequente Bedarfs- und Lösungsorientierung haben die Interessen der von uns begleiteten Personen einen sehr hohen Stellenwert.
- Die Zusammenarbeit im Betrieb wird dank der gemeinsamen Werteorientierung teamübergreifend als sehr gut und wertschätzend bewertet.
- Durch die Einbindung der Mitarbeitenden entstehen Handlungsspielräume und Entscheidungsmöglichkeiten, die sehr geschätzt werden. Zudem sind alle ermutigt, Ideen einzubringen und Verbesserungen anzuregen. Gute Ideen werden umgesetzt.
- Die partizipativ erarbeitete Unternehmensstrategie ist allen bekannt und die langfristigen Ziele werden gemeinsam verfolgt.



Besondere Anstellungsbedingungen

- Die Lh fördert die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden aktiv. Weiterbildungen werden grosszügig unterstützt. Wir übernehmen bei Weiterbildungen bis zu CHF 5'000.
- Alle Mitarbeitenden erhalten mindestens fünf Wochen Ferien pro Jahr. Von Beginn des Kalenderjahres in dem sie das 55. Altersjahr vollenden, erhalten sie sechs Wochen Ferien.
- Mitarbeitende in Wohngruppen mit Intensivbetreuung erhalten jährlich bis zu einer Woche zusätzlich Ferien.
- In der Lh gibt es 16 Wochen Mutterschafts- und 20 Tage Vaterschaftsurlaub.
- Treue Mitarbeitende werden belohnt. Bereits ab fünf Jahren gibt es eine Treueprämie in Form von Geld (je nach Anstellungsdauer 50% – 100% des Monatslohns) oder entsprechenden Ferientagen.
- Die Eintrittsschwelle in unsere Pensionskasse liegt unter dem Obligatorium. Mitarbeitende mit kleinen Pensen profitieren davon.
- Sehr gute Erreichbarkeit mit dem öffentlichen Verkehr, aber auch kostenlose Parkplätze.



- Die Lh honoriert ihre Mitarbeitenden mit einer Prämie von bis zu CHF 1'000 für die Personalvermittlung.
- Unsere Mitarbeitenden erhalten für Lh-Dienstleistungen und -Produkte Rabatte von 10% – 20%.
- Wir bieten Vorbereitungskurse auf die Pensionierung für die Mitarbeitenden sowie deren Parter:innen an.

Gesundheit und Wohlbefinden

- Das vergünstigte Angebot der Heuwiese-Küche besticht durch sehr hohe Qualität und ausgewogene Vielfalt – elementar für die positive Stimmung in allen Teilbereichen der Lh. Auf individuelle Wünsche und Ernährungspläne wird eingegangen.
- Mitarbeitende schätzen die gesunde und kostenlose Erfrischung (Mineralwasser und Früchte) während dem Arbeitsalltag.
- Das betriebliche Gesundheitsmanagement wird in der Lh aktiv gelebt.
- Die Lh bietet ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit, Unterstützung durch die Fachstelle Gesundheit sowie durch das HR in Anspruch zu nehmen.
- Die Lh bietet verschiedene interne Kurse, Kinästhetik, Aggressionsmanagement und bei Bedarf standardisierte Nachsorgeprozesse an.
- Ergonomie am Arbeitsplatz hat bei uns einen hohen Stellenwert.
- Insbesondere im Sommer ist unsere wunderschöne Dachterrasse in der Heuwiese mit Lounge der ideale Ort für Pausen und Gespräche.



kulturelles

- Die Lh-Kultur ist geprägt von Aufmerksamkeit und Begeisterungsfähigkeit. Wir begegnen einander auf Augenhöhe.
- Die zwei persönlich gestalteten Einführungstage für neue Mitarbeitende ermöglichen einen guten Einstieg und geben Orientierung.
- An zwei Personalweiterbildungstagen im Jahr fördern wir die betriebsinterne Vernetzung sowie die fachliche Weiterentwicklung.
- Saisonale Anlässe wie der Personalanlass oder das Winter- und Sommerabendfeuer bieten Raum für gemütliches Beisammensein, Spass und eine kleine Auszeit vom beruflichen Alltag.
- Auf unser Hotel & Restaurant zum Schneggen sind wir sehr stolz! Die Küche bietet kulinarische Höhenflüge und bei privaten wie auch geschäftlichen Anlässen wird die Gastfreundschaft ausserordentlich geschätzt.
- Wir bieten zwei Dauerkarten für Aufführungen im Saalbau Reinach an.

